

Mandanteninformation

Unser Service an Sie

Unsere beiliegende Checkliste soll Ihnen als roter Faden für die Einordnung der berechtigten Mitarbeiter dienen. Um die Energiepreispauschale im Rahmen der Lohnabrechnung korrekt abrechnen zu können, benötigen wir Ihre Angaben.



Franz J. Schmidt & Partner
**Steuer- und
Rechtsberatung**

Checkliste

	ja	nein
Anspruchsberechtigung:		
Für alle Mitarbeiter besteht unbeschränkte Einkommensteuerpflicht (Ausnahmen auf gesondertem Blatt angeben.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unter den Mitarbeitern befinden sich auch beschränkt steuerpflichtige Grenzpendler (Wenn ja, namentlich benennen.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle Mitarbeiter sind im 1. Arbeitsverhältnis beschäftigt (Ausnahmen auf gesondertem Blatt angeben.)		
Es sind Minijobber im zweiten Arbeitsverhältnis beschäftigt (Wenn ja, namentlich benennen.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es befinden sich Mitarbeiter in Altersteilzeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ein oder mehr Mitarbeiter beziehen Lohnersatzleistungen (Kurzarbeitergeld) (Wenn ja, namentlich benennen.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Auszahlung:		
Die Auszahlung erfolgt(e) mit der Lohnabrechnung September	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Eine Verrechnung des Auszahlungsbetrags soll in der Lohnsteueranmeldung für September vorgenommen werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle empfangsberechtigten Mitarbeiter wurden auf die Einkommensteuerpflicht hingewiesen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>