

## Vereinbarung zwischen

---

Arbeitgeber

und

---

Arbeitnehmer

Wegen der besonderen und schwierigen Wirtschaftssituation aufgrund der CORONA Pandemie und der dadurch entstandenen Umsatzeinbußen und Einschränkungen möchte der Arbeitgeber zur Vermeidung von Kündigungen, Kurzarbeit gem. § 95 SGB III ff einführen.

Der Arbeitnehmer wurde über die Folgen der Einführung der Kurzarbeit aufgeklärt und erklärt sich mit der Einführung der Kurzarbeit ab dem \_\_\_\_\_ in Bezug auf sein Arbeitsverhältnis einverstanden.

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_

---

Arbeitgeber

---

Arbeitnehmer

## Haftungsausschluss

Dieses Formular wurde mit größter Sorgfalt erstellt, erhebt aber keinen Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit. Es ist als Formulierungshilfe zu verstehen und soll nur eine Anregung bieten, wie die typische Interessenlage zwischen den Parteien sachgerecht ausgeglichen werden kann. Dies entbindet den Verwender jedoch nicht von der sorgfältigen eigenverantwortlichen Prüfung. Das Muster ist nur ein Vorschlag für eine mögliche Regelung. Viele Festlegungen sind frei vereinbar. Der Verwender kann auch andere Formulierungen wählen. Vor einer Übernahme des unveränderten Inhaltes muss daher im eigenen Interesse genau überlegt werden, ob und in welchen Teilen gegebenenfalls eine Anpassung an die konkret zu regelnde Situation und die Rechtsentwicklung erforderlich ist. Auf diesen Vorgang haben natürlich keinen Einfluss und können ohne konkrete Befragung keine Haftung übernehmen. Auch die Haftung für leichte Fahrlässigkeit ist grundsätzlich ausgeschlossen.